

СОГЛАСОВАНО
на заседании
педагогического совета
МБОУ «СОШ№44
им.А.Абденановой»
г.Симферополя
протокол № ____
от «___» _____ 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СОШ№44
А.Абденановой»
г.Симферополя
_____ Г.Н.Муртазаева
Приказ№ _____
от «___» _____ 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности волонтерского отряда
«Юректен Юрекке»
«От сердца к сердцу»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся МБОУ «СОШ№44 им. А. Абденановой» г.Симферополя, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297 "О государственной программе Российской Федерации "Доступная среда на 2011-2020 годы" и другими правовыми актами, регламентирующими деятельность Отряда.

1.2. Волонтерский отряд «Юректен Юрекке» – это добровольное объединение учащихся, изъявивших желание бескорыстно оказывать помощь и поддержку различным социальным категориям населения, в организации и проведении образовательной, оздоровительной и воспитательной деятельности.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на

решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.3. Волонтерский отряд создается в соответствии с Уставом отряда.

1.4. Волонтерский отряд может иметь свою символику и атрибутику.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

2.1. Основной целью волонтерского движения является формирование у обучающихся МБОУ «СОШ №44» им.А.Абденановой чувства милосердия и бескорыстного решения проблем общества и государства в целом.

2.2. Волонтерский отряд призван способствовать развитию у учащейся молодёжи высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения учащихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских проектах и программах).

2.3. Задачи волонтерского движения:

- формирование чувства патриотизма, чувства национального самосознания, нравственно-этических, культурно-исторических традиций милосердия, правовых и экологических норм и ценностей у молодежи;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских, спортивных мероприятий, мероприятий по формированию здорового образа жизни, а также активизация действий молодежи по улучшению существующей экологической ситуации;
- реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- формирование активной жизненной позиции у молодежи, способности трудиться на благо общества, стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- поддержание и создание возможности для каждого молодого человека быть лидером посредством участия в волонтерской деятельности, приобретения новых знаний и навыков, полноценного развития своего творческого потенциала, уверенности в себе и других личностных качеств;

– пропаганда волонтерского движения в молодежной среде через интернет-пространство.

2.4. Основные направления деятельности волонтерского отряда формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим положением и планом работы, утверждаемым ежегодно.

2.5. Направления деятельности волонтерского отряда:

– профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения детей и подростков;

– пропаганда здорового образа жизни среди молодежи;

– сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;

– проведение и участие в акциях экологической направленности.

III. УЧАСТНИКИ, СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

3.1. Волонтером (добровольцем) отряда могут быть учащиеся 8 - 11 классов (в свободное от учебы время) и педагоги МБОУ «СОШ№44 им. А. Абденановой» , которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

3.2. Зачисление в состав волонтерского (добровольческого) отряда проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя директора ОУ. Список волонтерского (добровольческого) отряда утверждается приказом руководителя образовательной организации. Каждый обучающийся, принятый в отряд в обязательном порядке получает личное удостоверение волонтера «Юректен Юрекке».

3.3. Высшим органом управления волонтерского отряда является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

3.4. Полномочия Общего собрания распространяются на:

– определение стратегии развития волонтерского отряда;

– утверждение плана работы;

- утверждение символики и атрибутики волонтерского отряда.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ.

4.1. Члены волонтерского отряда «Юректен Юрекке» имеют право:

- заниматься деятельностью, наиболее соответствующей индивидуальным потребностям и интересам, с возможностью прохождения дополнительного обучения;
- представлять свой отряд на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
- стимулировать молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их освещение в средствах массовой информации;
- получать благодарность за свой труд и признание;
- получать свободный доступ к волонтерской деятельности;
- перенимать международный опыт волонтерской деятельности;
- прекращать волонтерскую деятельность.

4.2. Члены волонтерского отряда МБОУ «СОШ№44» им.Алиме Абденановой обязаны:

- быть ознакомленными с настоящим положением;
- следовать инструкциям, выданным во время прохождения инструктажа;
- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского отряда;
- принимать действенное участие в работе, планировании и проведении мероприятий волонтерского отряда;
- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;

- не разглашать конфиденциальную информацию, ставшую известной волонтеру в процессе его деятельности;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные МБОУ «СОШ№44» им. Алиме Абденановой для выполнения волонтерской деятельности.

V. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Деятельность волонтерского отряда реализуется по следующим направлениям:

5.1. Социальное волонтерство:

- работа с тяжело больными детьми, людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию (включая оказание помощи ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, одиноко проживающим пожилым людям, инвалидам, детям, оставшимся без попечения родителей, пострадавшим от последствий чрезвычайных ситуаций); патронирование социальных учреждений и взаимодействие с ними при проведении общественно значимых мероприятий;
- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения и социально негативных явлений (наркомания, алкоголизм, табакокурение, ВИЧ/СПИД);
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий, симпозиумов, семинаров, выставок, презентаций и иных мероприятий на местном, республиканском и международном уровнях.

5.2. Спортивное волонтерство:

- содействие в организации и проведении крупных спортивных и массовых мероприятий;
- формирование здорового стиля жизни и пропаганда занятий физической культурой.

5.3. Экологическое и трудовое волонтерство:

- благоустройство территорий, посадка деревьев и т.п.;
- содействие экологическому воспитанию граждан и организации работ по защите окружающей среды;

VI. ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА.

6.1. Руководитель волонтерского отряда имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда - изменить вид деятельности;
- отказать от участия в мероприятиях, которые нарушают устав и положение волонтерского отряда;
- отказать от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, подопечным, имуществу волонтерского отряда;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера;
- стимулировать волонтерскую деятельность, обучать волонтеров, проводить тренинги.

VII. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ОТРЯДОМ.

7.1. Руководитель волонтерского отряда:

- организует деятельность волонтерского отряда;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда.
- проводит заседания Общего собрания в соответствии с планом работы волонтерского отряда.
- предоставляет отчёт о проделанной работе не реже 1 раза в полугодие.

7.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

7.3. Руководитель волонтерского отряда несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

VIII. ФОРМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Формы стимулирования волонтерской деятельности могут быть следующие:

образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях подобного рода);

досуговое стимулирование (участие в концертах, спектаклях, просмотре кинофильмов, праздничных мероприятиях);

награждение грамотами, благодарственными письмами, знаками отличия;

популяризация волонтерской деятельности через выступление на мероприятиях по обмену опытом;

размещение материалов о деятельности в средствах массовой информации, интервьюирование волонтеров.